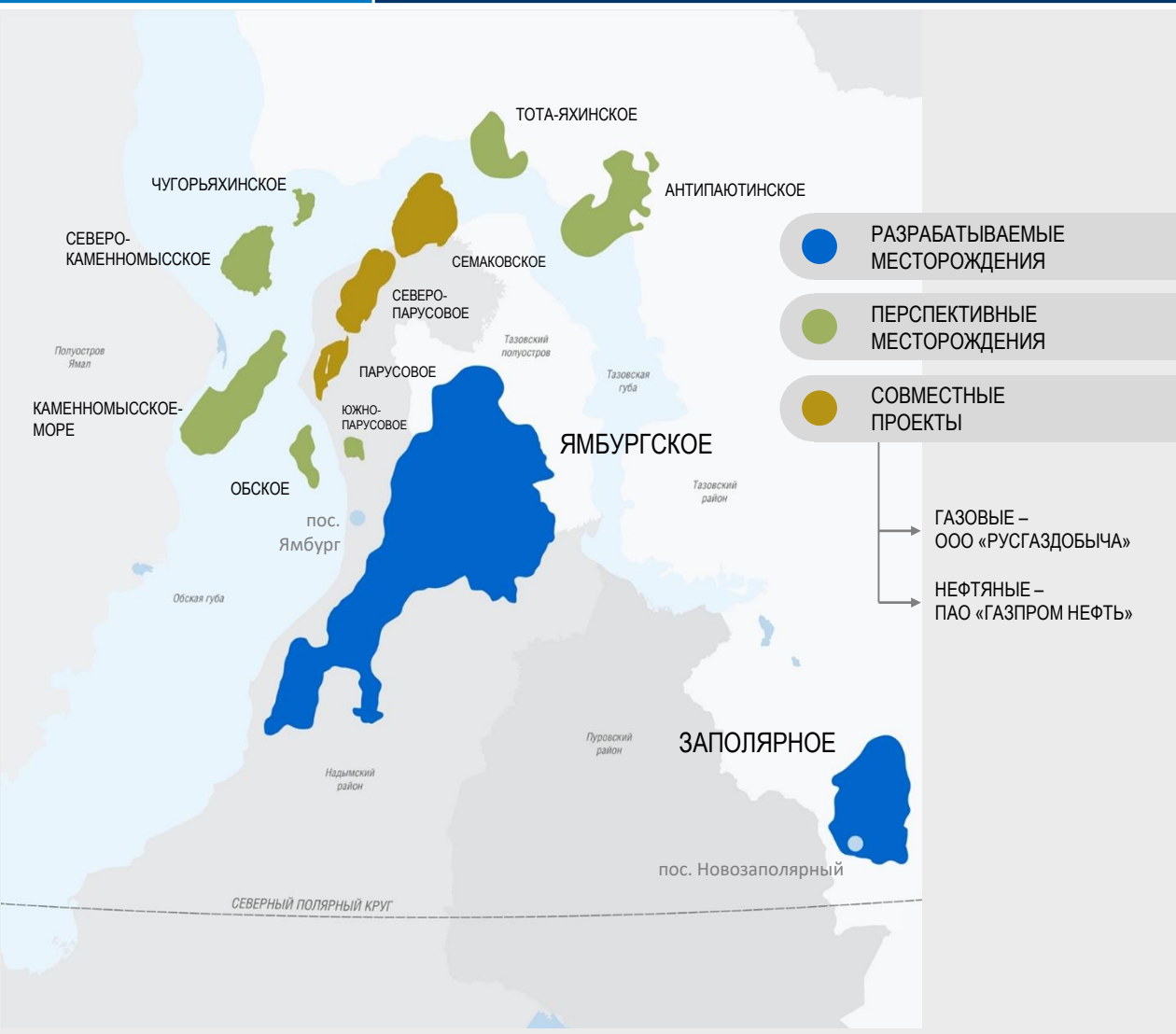


ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ» –
победитель Всероссийского конкурса «Российская организация
высокой социальной эффективности» по итогам 2022 года

II место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными
обязанностями в организациях производственной сферы»

III место в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»

ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ДОБЫЧА ГАЗА, НЕФТИ, ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА И ИХ ПЕРЕРАБОТКА



ИНТЕГРАЦИЯ В ГРУППЕ ГАЗПРОМ



ДОБЫЧА ГАЗА

24 %



ДОБЫЧА КОНДЕНСАТА

15 %

ВАХТОВЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

-  МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ВАХТА
-  ВНУТРИРЕГИОНАЛЬНАЯ ВАХТА
-  ТРАДИЦИОННЫЙ МЕТОД РАБОТЫ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

20

установок
подготовки газа



120

газоперекачивающих
агрегатов



852

километра
газопроводов
и продуктопроводов



1 783

действующих
скважин



5

газотурбинных
электростанций



2

установки
получения
моторных
топлив

II МЕСТО в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»

ПАКЕТ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

В РАМКАХ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

существенный элемент системы мотивации и один из механизмов
повышения престижности работы на предприятии

ЦЕЛЬ

формирование заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности Общества

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

обеспечение социальной защищенности работников, создание безопасных и комфортных условий труда, гармоничное соотношение интересов производства и трудового коллектива

С 1997 года

в Обществе

действует

КОЛЛЕКТИВНЫЙ

ДОГОВОР

II МЕСТО в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

(расходы на одного работника – **628,5** тыс. руб.)

2022 г.
млн руб.

2 537

медицинское
обеспечение

2 461

социальные
льготы и выплаты

6 939

млн руб.

266

прочие выплаты

275

жилищное
обеспечение

1 400

негосударственное
пенсионное
обеспечение

ПОДДЕРЖКА МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ:

- с 1 января 2020 года в состав многодетной семьи включаются пасынки и падчерицы работников, проживающие вместе с ними
- с 10 до 15 МТС увеличен размер материальной помощи при рождении в семье 3-го и/или последующего ребенка
- всем неработающим членам многодетной семьи ежегодно будет оплачиваться проезд к месту отдыха и обратно в пределах РФ
- организация РВЛ в санаторно-курортных учреждениях РФ
- преимущественное право на получение льготы по жилищному обеспечению
- увеличение размера дотаций на возмещение затрат по уплате процентов
- единовременная дотация на погашение долга по ипотечному кредиту в размере до 45 МТС

II МЕСТО в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ В 2022 ГОДУ:

- **486** работникам, являющимся одинокими матерями, вдовами (вдовцами), малообеспеченным семьям – **26** млн руб.
- **189** работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, инвалида с детства – **15,5** млн руб.
- **632** многодетным семьям – **35** млн руб.
- **329** работникам в связи с рождением ребенка – **63** млн руб.
- **134** работникам, впервые вступившим в брак, – более **12** млн руб.
- **245** работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, – **98** млн руб.
- **1 339** работникам по решению общественно-административной комиссии – более **100** млн руб.

III МЕСТО в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»

В ООО «Газпром добыча Ямбург» подписано распоряжение от 14.02.2022 № 47 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

КВОТА

31

ЕДИНИЦА
НА 2022 ГОД

- Общество активно сотрудничает с ГКУ ЯНАО Центр занятости населения в городе Новый Уренгой в рамках исполнения установленных законодательством требований (направляет информацию и отчетность, размещает на сайте *Работа в России* имеющиеся вакансии, рассматривает направления Центра занятости на трудоустройство кандидатов)
- Численность инвалидов, работающих в ООО «Газпром добыча Ямбург» по состоянию на 31.12.2022, – **35** человек, все они имеют стаж работы в Обществе более года
- Создано **3** специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов
- Среднемесячный уровень заработной платы инвалидов – **145 512** руб.

КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

предусмотрены
дополнительные социальные
гарантии для работников,
имеющих инвалидность

- **10-16** средних заработков увольняющимся на пенсию по инвалидности
- **1-10** годовых заработков при установлении инвалидности работнику (вследствие несчастного случая или профессионального заболевания)
- **7** дней дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка

III МЕСТО в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»

В ОБЩЕСТВЕ В РАМКАХ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ,
В ТОМ ЧИСЛЕ **ИНВАЛИДОВ**, РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ:

- **«Высокие медицинские технологии»** – программа софинансирования затрат на дорогостоящие виды обследования и лечения по договору добровольного медицинского страхования
- **«Ваше здоровье»** – программа индивидуального добровольного медицинского страхования
- **«Здоровая семья»** – организация санаторно-курортного лечения и оздоровления семей работников
- **«Особая забота»** – реабилитационное лечение детей с ограниченными возможностями здоровья
- **«Лето равных возможностей»** – реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление детей с ограниченными возможностями здоровья
- **«Долголетие»** – реабилитационно-восстановительное лечение работников



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»
победитель Всероссийского конкурса «Российская организация
высокой социальной эффективности» по итогам 2022 года

II место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными
обязанностями в организациях производственной сферы»

III место в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»